

INFORME ANUAL DEL RECTOR AL CLAUSTRO

2007



CRONOLOGÍA

Noviembre de 2007. Rector mantiene contactos informales con la Mesa del Claustro para acordar un modelo de informe.

4 de diciembre de 2007. El Rector entrega su informe a la Mesa del Claustro que lo remite a la Comisión de Política Universitaria.

21 de diciembre de 2007. La Comisión de Política Universitaria remite al Rector un informe con sugerencias y comentarios.

15 de enero de 2008. La Mesa del Claustro convoca al Claustro.

24 de enero de 2008. Reunión del Claustro de la Universidad de Burgos.

Estatutos de la Universidad de Burgos

Artículo 53. Competencias.

Son competencias del Claustro Universitario:

d) Ser informado de las líneas generales de la política de la Universidad, así como formular propuestas para su mejora mediante la presentación por el Rector de un informe anual.

Reglamento de Régimen Interno del Claustro de la Universidad de Burgos

Artículo 53. Informe y Propuestas.

- 1. Durante el último trimestre del año el Rector remitirá a la Mesa del Claustro un informe anual de gestión y su propuesta de actuación para el siguiente curso académico. La Mesa remitirá el documento a la Comisión de Política Universitaria para su estudio, y en su caso, elaboración de las propuestas de mejora de las líneas generales a las que se refiere el artículo 53.d) de los Estatutos de la Universidad.*
- 2. La Comisión de Política Universitaria remitirá en el plazo de un mes una propuesta al Rector, quien de conformidad con la Mesa procederá a convocar al Claustro Universitario para su debate y aprobación dentro de los 15 días siguientes a su recepción. A la convocatoria se adjuntarán el informe del Rector y las propuestas de la Comisión.*

Artículo 54. Desarrollo de la sesión.

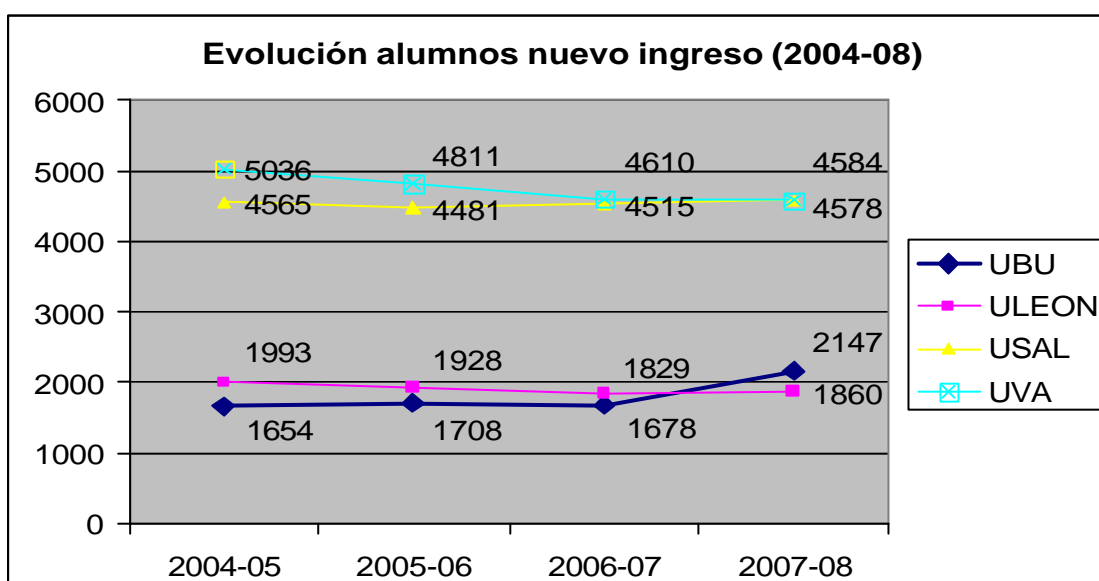
- 1. En la sesión el Rector hará una exposición del informe de líneas generales sometido a los claustales.*
- 2. A su vez, un representante de la comisión de Política Universitaria expondrá la propuesta que ésta ha elaborado.*
- 3. A continuación, se abrirá un debate en el que podrán intervenir los claustales.*
- 4. Posteriormente, se procederá a la votación de las propuestas. Las propuestas aprobadas se anexarán al informe del Rector y de ellas se dará traslado al Consejo de Gobierno.*



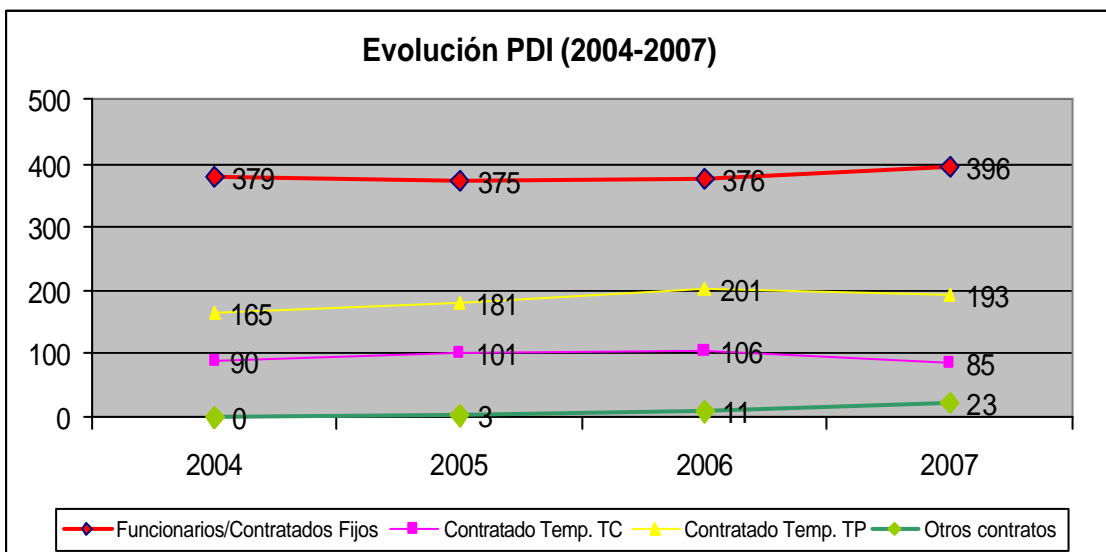
1. DATOS BÁSICOS DE LA UNIVERSIDAD DE BURGOS EN 2007.

a) Evolución de la UBU en cifras en los últimos cuatro años.

1. Estudiantes



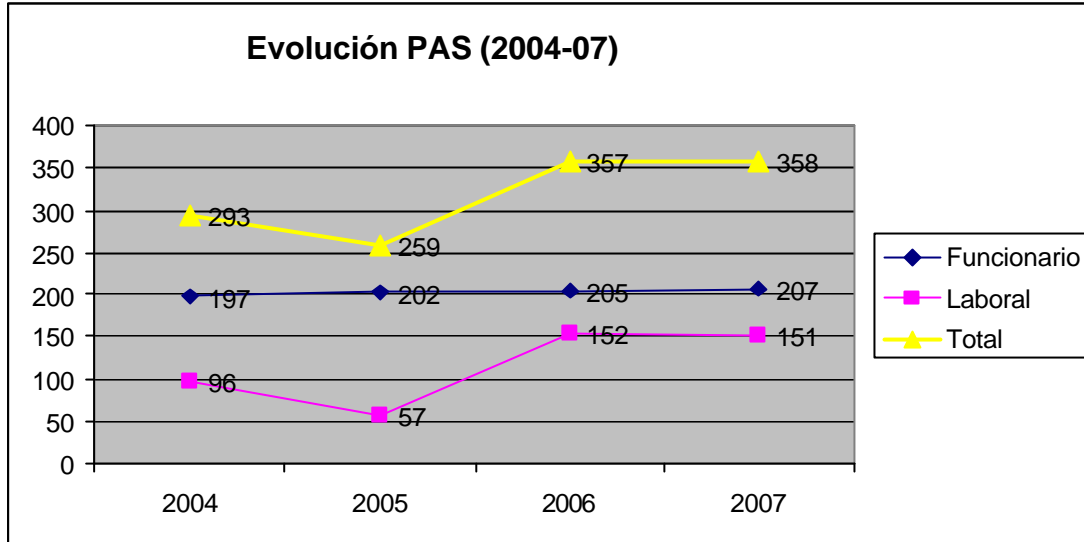
2. Personal Docente e Investigador



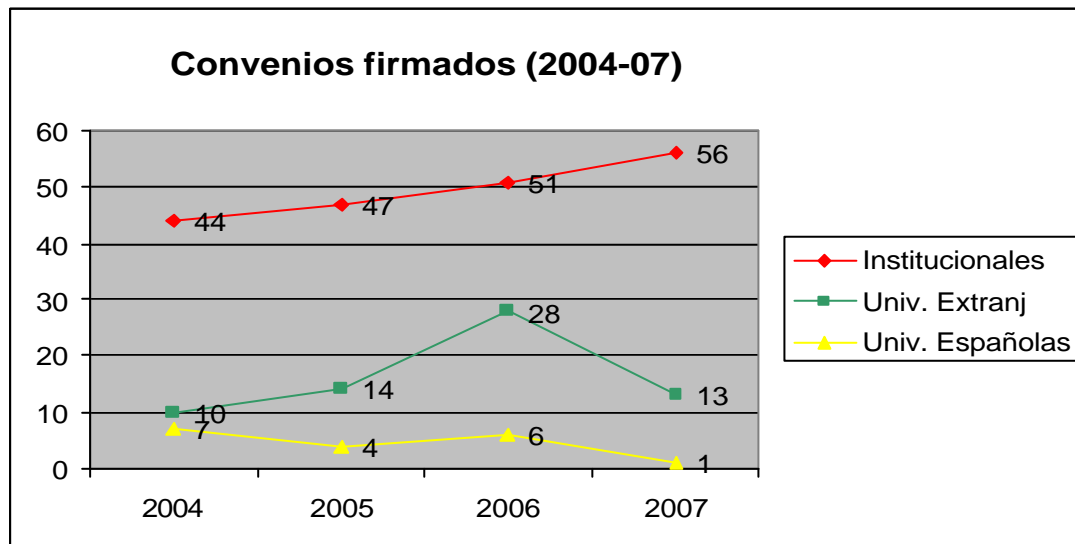
* Otros contratos: Emérito, Personal investigador y en formación, Cajales.



3. Personal de Administración y Servicio

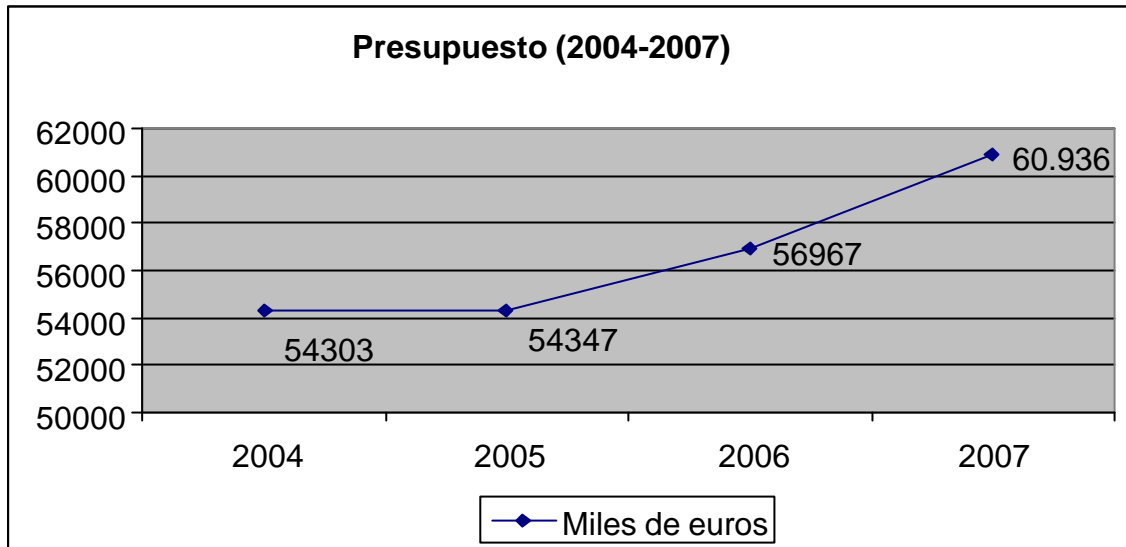


4. Convenios

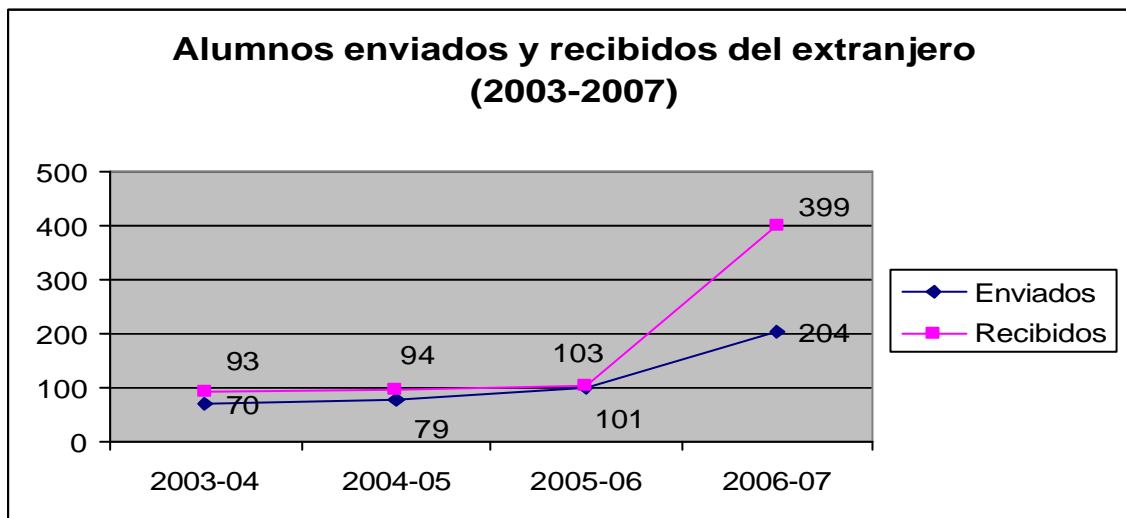




5. Presupuesto

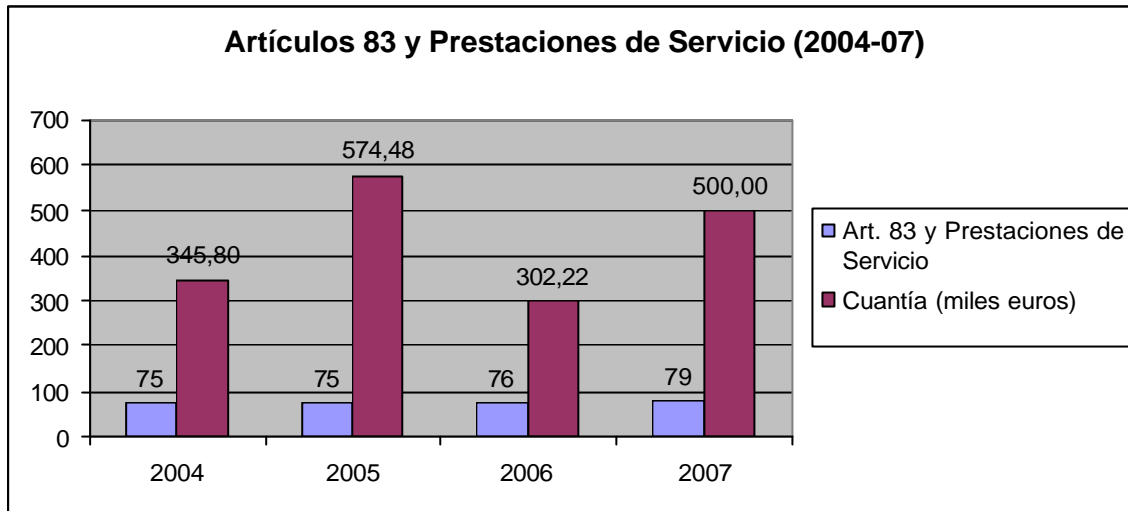


6. Relaciones internacionales

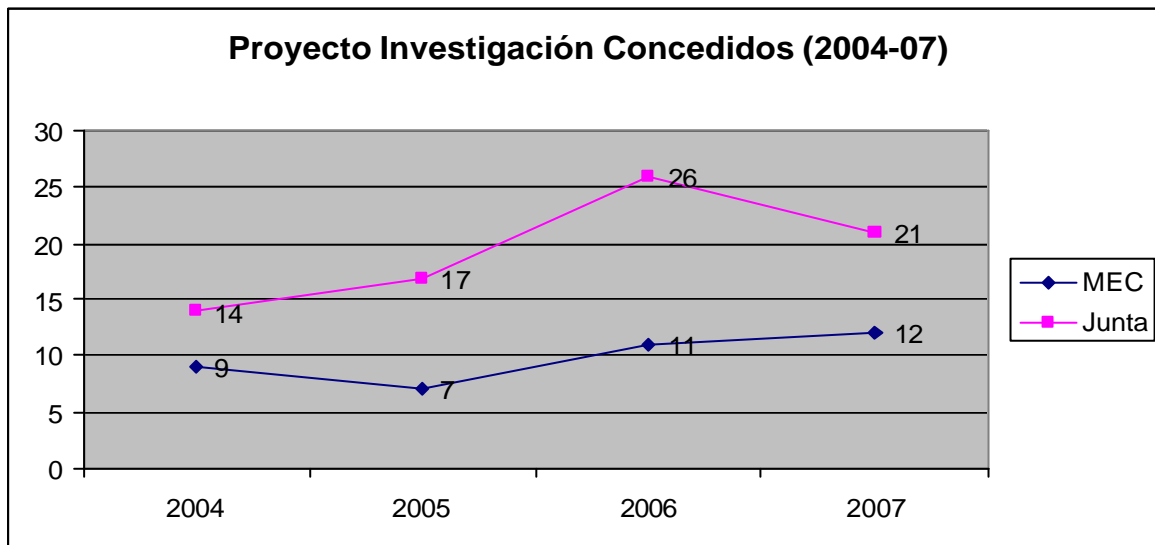




7. Investigación

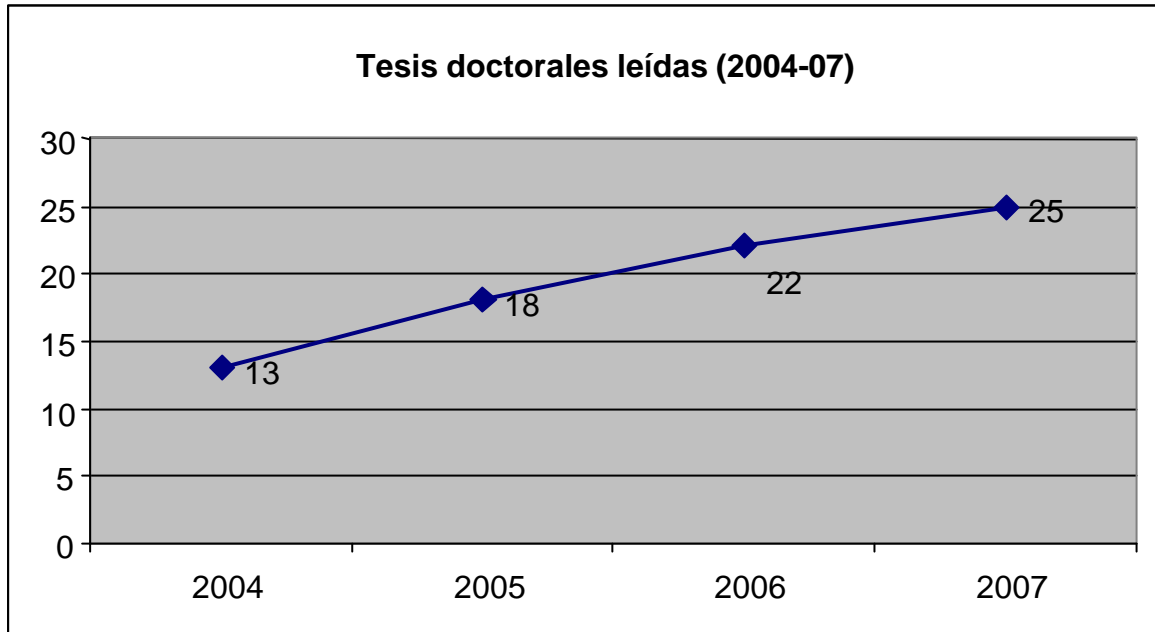


8. Proyectos de Investigación





9. Tesis doctorales





b) La UBU en su entorno próximo.

- Inauguración de los XII cursos de verano en Aranda de Duero.
- Inauguración de los cursos de la Universidad de la Experiencia en la provincia.
- Presencia de la UBU en Centros de Secundaria de la ciudad y la provincia.
- Jornadas de Puertas Abiertas.
- Envío de la Agenda Universitaria a los estudiantes de último curso de Bachillerato de toda la provincia.
- Envío de representación institucional a un elevado número de actos protocolarios de Instituciones públicas y privadas.
- Actividades culturales con 33.600 ciudadanos asistentes.
- Actividades deportivas abiertas a la ciudad.
- Adhesión a la Candidatura de "Burgos 2016".

c) La UBU en el contexto autonómico.

- Constitución de los órganos del Instituto de Administración Pública de la UBU.
- Presencia en el Consejo Asesor de la Escuela de Policías Locales de Castilla y León.

d) La UBU en ámbitos externos a la Comunidad Autónoma.

- Convenios firmados con Universidades europeas, asiáticas y norte, centro y suramericanas.
- Concesión al Rector del título de Catedrático Honorífico de la Universidad del Municipio de Beijing.
- Asistencia al Foro de Rectores y Feria Internacional en China para la captación de alumnos chinos.



2. ANÁLISIS DE LAS LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREFERENTES PROPUESTAS PARA EL AÑO 2007

1.
CONTINUAR ACCIONES DE ADECUACIÓN AL EEES
Avances más significativos
<ul style="list-style-type: none">• Orientación y apoyo a los grupos de trabajo para acometer el diseño de cada titulación.• Mantenimiento de la web informativa convergencia.• Proyecto de Diseño e Implementación del sistema de calidad en la UBU financiado con 40.000€ por la ACSUCyL.• 110.000 € en programas de estudio elaboración guías docente, formación, metodología, mejora proyección internacional...• 208.679€ en 32 acciones de renovación de metodologías docentes en el marco del EEES.• Perfeccionamiento de herramientas de innovación como el Editor de Programas.• Desarrollo y difusión de UBUCampus-e como centro de herramienta de innovación docente.• Apoyo formativo en nuevas tecnologías aplicadas a la docencia y mejora de instalaciones y equipos.• Encuestas de evaluación docente por parte de la Unidad Técnica.• Elaboración del manual de evaluación de la actividad docente dentro del marco del Programa DOCENTIA.• 19 ayudas a la movilidad para la renovación de metodologías docentes en cofinanciación con la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León.• Publicación unificada en la web de información académica (Programas, exámenes y tutorías).• Elaboración de protocolos de programas VERIFICA y AUDIT.
Incidencias surgidas
Nueva Ley Orgánica de Universidades y Reales Decreto de Grado y Postgrado así como de selección y acreditación del profesorado universitario.
Evolución respecto al año anterior
Intensa participación en los diferentes foros y órganos en los que se discute el nuevo EEES, importancia inversión tecnológica y económica para la adaptación de títulos y metodologías e inserción en proyectos e iniciativas autonómicas y nacionales, con reseñable captación de recursos ajenos.



2.

CONTINUAR CON LA EXCELENCIA Y LA INNOVACIÓN

Avances más significativos

- Envío a la ACSUCyL del Manual de Evaluación de la Actividad Docente.
- El 37.5% del PDI participa en acciones formativas del Instituto de Formación del profesorado (42 profesores por primera vez este año) siendo la mayoría de asistentes funcionario (64%).
- 752 certificados de asistencia a acciones formativas.
- Subvención concedida de 65000€ (máximo posible) para la formación del profesorado para el Plan de 2008.
- 36 comisiones de investigación para estancias de investigación.
- Programa de Becas a mejores expedientes.
- Iniciado adquisición de equipos para la mejora del servicio de almacenamiento de datos.
- Campus WIFI alcanza al 98% del Campus.
- Concluida la instalación del sistema de Filtrado AntiSpam.
- Iniciado el Plan de Renovación del Equipamiento Informático para la Docencia.
- Proyecto Reflex evolución de los egresados desde curso 1999-2000.
- Preinscripción:
 - 100% estudiantes preinscritos por Internet.
 - 51.5% Internet fuera UBU.
 - 41.6% Internet desde UBU.
 - 6.8% en las secretarías.
- Mejoras en UBUNet y zona interna de la web corporativa conforme sugerencias recibidas por los colectivos implicados.
- Implantación del Gestor de Referencias bibliográficas.

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Uso de la tecnología para la mejora de la gestión de las enseñanzas, importante apuesta por la aplicación tecnológica a la enseñanza y continuada e intensa labor de formación continua del PDI.



3.

PROFUNDIZAR EN LAS RELACIONES CON PDI Y PAS

Avances más significativos

- 24 profesores han accedido a plazas de Profesor Colaborador Fijo y Contratado Doctor Fijo dentro del Plan Especial de Estabilidad del PDI.
- 98 miembros del PAS han sido promocionados y/o contratados.
- Construcción del Edificio de Servicios Centrales que mejorará las condiciones de trabajo, profundizará en la prevención y modernizará el equipamiento.
- Iniciativa PequeUBU. Página web propia con 12.000 visitas en un mes (25.000 hasta mes de febrero) y 14 actividades programadas.
- 965 ayuda concedidas de Acción Social por valor de 160.000€
- 12 acciones formativas para el PAS con 195 asistentes (55% del PAS).
- Diversas reuniones de las Mesas de Negociación para conocer la problemática de PAS y PDI.
- Gestiones con diferentes Administraciones y contactos con otras universidades para el desarrollo del Proyecto "Romeros".

Incidencias surgidas

Aprobación de la nueva Ley Orgánica de Universidades que plantea la necesidad de adaptar los contratos al nuevo marco legislativo así como analizar las implicaciones del nuevo sistema de acceso por acreditación a los cuerpos de Titular y Catedrático de Universidad.

Evolución respecto al año anterior

Importante apuesta por la Conciliación de Vida Laboral y Personal y desarrollo de la Acción Social y la estabilidad en el empleo y la promoción interna de ambos colectivos.



4.

POTENCIAR LAS LÍNEAS DE ACTUACIÓN EN I+D+i

Avances más significativos

- Programa propio de investigación con 454 ayudas concedidas investigadores (asistencia a congresos, traducciones, movilidad, tesis doctorales...) por un importe de 460.000€.
- Consolidación grupos de investigación y Grupos de Excelencia Incremento de visitas a empresas y ferias.
- 329 convenios de prácticas formativas en empresas y 125 becas por valor de 155.000€ lo que representa un total de 1100 prácticas formativas en empresas.
- Gestión de 3 Patentes.
- 85% de los estudiantes realizan prácticas en empresas.
- Premio a trabajos de inicio en la investigación en Secundaria.
- Calidad en la generación de I+D+i. 110 bases de datos y 73 de texto completo con un total de 57.435 artículos descargados.
- Artículos 83 desarrollados esencialmente en las áreas de Tecnología de los Alimentos e Ingeniería civil.
- Proyectos Cenit "Futural" del Grupo Nicolás Correa con un importe de 20 millones de euros y un beneficio para la UBU de 400.000 €.
- Continuación del Proyecto Cenit del Grupo Antolín 3.800.000 € (4 anualidades).
- 33 contratos de investigación con un montante aproximado de 500.000 €.
- 25 prestaciones de servicio por aproximadamente 80 000 €.
- Concedido por el MEC el Proyecto Individual a desarrollar por la Universidad de Burgos "Comercialización de Resultados de Investigación de la Universidad de Burgos" por un valor de 125.000€.
- Realizados diversos contactos con empresas y Centros tecnológicos para buscar nuevas líneas de investigación (Bridgestone Hispania, Agroinnova, Gaiker, Nuclenor, Hydrotecar, Gambastar, Inerbón, MSTechno).

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Consolidación de la línea iniciada con los proyectos Cenit y excelente grado de prácticas en empresas para los estudiantes que lo solicitan.



5.

CONTINUAR CON EL PROYECTO "CAMPUS ÚNICO"

Avances más significativos

- Aprobación del Estudio de Detalle para desarrollar el Área de Transformación 8.3.
- Elaboración del borrador de Proyecto de Actuación del Área de Transformación 8.3.
- Continuado con el trabajo del Nuevo Edificio de los Servicios Centrales Administrativos.
- Iniciado las obras de los Nuevos Laboratorios de Terapia Ocupacional.
- Iniciado las obras de la primera fase del Hospital de la Concepción.
- Concluido las obras de acondicionamiento de los Laboratorios de Ciencia y Tecnología de los Alimentos.
- Concluido las obras de doblado y acondicionamiento de los Nuevos Laboratorios de Construcción y Edificación, en el Edificio Milanera.
- Importante número de actuaciones menores en todas las Facultades y Escuelas, dentro del Presupuesto Descentralizado.
- Iniciado los trabajos para la redacción de los Programas de Necesidades del nuevo Edificio de la Facultad de Humanidades y Educación, y del nuevo Edificio de la Escuela Politécnica Superior.
- Obras de mejora en la Residencia Universitaria.

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Continúan las conversaciones con diferentes Administraciones y finalizado el Estudio de Detalle.



6.

PROFUNDIZAR EN LAS ALIANZAS CON EL ENTORNO

Avances más significativos

- 56 convenios firmados con instituciones y organizaciones.
- Publicación de la Guía de Expertos de la Universidad de Burgos.
- Mayor proyección de la actividad de la UBU a través de ferias y exposiciones.
- Presencia de la UBU en la provincia a través de los Cursos de Verano. 19 cursos con 7 sedes en localidades de la provincia y 65% de los estudiantes.
- Firma convenio con la Asociación de la Prensa de Burgos.
- Campaña donación de sangre y firma convenio con la Hermandad de Donantes de Sangre.
- 33.600 ciudadanos asistieron a las actividades culturales de la UBU (17 conciertos, 38 representaciones y 81 exposiciones, proyecciones...)
- Jornadas de puertas abiertas (1600), visitas a la UBU de estudiantes de secundaria (40 centros).
- Cooperación al Desarrollo en la localidad de Bangalore (India).
- Programa de Voluntariado Internacional de Naciones Unidas con firma de Convenio con la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta.

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Consolidadas las relaciones establecidas durante estos años con diferentes organizaciones, y de la intensa actividad cultural generada hacia la ciudad.



7.

FOMENTAR LAS RELACIONES INTERNACIONALES

Avances más significativos

- Firma de 13 convenios con Universidades extranjeras (Brasil, Venezuela, Cuba, China, El Salvador, Argelia, Japón, Armenia e Italia)
- Mantenimiento de 188 convenios Erasmus.
- 254 estudiantes recibidos de Beijing, Islandia, Estados Unidos para cursos de español que han aportado 35.000€
- Recibido 401 estudiantes de 17 nacionalidades.
- Enviados 204 estudiantes y 24 profesores de la UBU al extranjero.
- Preparación lingüística para estudiantes visitantes y paquetes informativos.
- Guía del estudiante extranjero bilingüe.
- Actos de bienvenida y alojamiento.
- 39 actividades con los estudiantes visitantes.

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Clara consolidación de la proyección exterior de la UBU con el mantenimiento de un elevado número de convenios Erasmus y la recepción y envío de un número de estudiantes creciente.



8.

MEJORA EN LA GESTIÓN

Avances más significativos

- Revisión y normalización de protocolos de actuación sobre permisos de ausencia, informes de reincorporación, comisiones de servicio, solicitudes de plazas por los Departamentos, solicitudes de evaluación de méritos docentes del PDI, transformación de plazas dentro del Plan Especial y Plan de Estabilidad, cambio de dedicación de profesores asociados, renunciaciones, contrataciones...
- Puesta en marcha del Grupo de Trabajo para la implementación de la Administración Electrónica. Proyecto e-UBU.
- Concurso de telefonía que comportará un ahorro de unos 80.000 euros/año e inversiones en equipo de 140.000€.
- Concurso de limpieza único para toda la UBU que comportará un ahorro de más de 100.000 euros/año.
- Concurso de Compra Centralizada de Material de Informática y de Material de Oficina y Consumibles de Informática.
- Análisis integral de 414 procesos administrativos y aprobación de 105.
- Implantación del Sistema de Gestión Documental Automatizado en el Archivo Universitario.
- Programa de Gestión de la Investigación Universitas XXI.
- Proyecto de Gestión Integral de Documentos de la Universidad de Burgos, conforme a la norma ISO/UNE 15489.
- Implantación modelo EFQM de gestión en la Biblioteca.
- Gestión automatizada de los pedidos de suscripciones en la Biblioteca.
- Edición mensual del Boletín Oficial de la Universidad de Burgos (BOUBU)
- Elaboración de la UBU en Cifras 2006.
- Concluidas las labores para la Automatización Integral del Edificio de I+D+i de la Universidad de Burgos, convirtiéndolo en el primer edificio sin presencia permanente de personal de la UBU.
- Establecimiento de un Sistema de Detección de Condiciones Adversas a la Calidad en la Biblioteca Central.

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Avances destacables en la mejora de la calidad con la incorporación de software de gestión, reducción de costes, formación del personal y acreditación de calidad y buenas prácticas por parte de agencias externas.



9.

PREOCUPACIÓN POR LA PERSONA

Avances más significativos

- Plan Especial de Estabilidad del PDI contratado.
- Redacción del Plan integral de Accesibilidad y desarrollo de Acciones correctoras.
- Información y orientación a profesores para atención a la discapacidad, adaptación curricular, mobiliario, exámenes, plataforma virtual... (actuaciones con 28 estudiantes)
- Informe de la UBU y reuniones mantenidas con el Ayuntamiento para incrementar frecuencia de las líneas de autobuses.
- Nueva web corporativa plenamente accesible.
- 1467 inscripciones actividades deportivas y 839 actividades; 1900 participantes en los trofeos Rector y Primavera.
- 537 ayudas al deporte por valor de 28.000€
- 494 tutorías individualizadas para obtención de empleo.
- 5300 consultas al Servicio de Empleo.
- 119.000 visitas a la web del Servicio de Empleo.
- 4862 currículos recogidos en el VI Foro de Empleo y grabación de videocurriculum.
- 27 acciones en prevención de riesgos laborales y hábitos saludables (550 asistentes).
- Habilitación de Salas de trabajo en Grupo en la Biblioteca Central para estudiantes.
- Redactado un Procedimiento en materia de prevención de Riesgos Laborales.
- Redactado un Procedimiento de acceso de empresas externas a la Universidad de Burgos para conseguir que las empresas externas sean totalmente responsables en material de Prevención de Riesgos Laborales.
- Experiencia piloto de préstamo de ordenadores portátiles a estudiantes.
- Más de un año sin accidentes laborales considerados "graves".

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Continúa la importante inserción en el mundo laboral, las acciones de Prevención, la apuesta por el deporte universitario y la preocupación porque todos los recursos de la UBU estén plenamente disponibles para personas con discapacidad.



10.

GESTIÓN AMBIENTAL

Avances más significativos

- Firma de un Convenio con la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León en materia de Educación Ambiental.
- Biblioteca Universitaria acreditada según ISO 14001. Superada la verificación ambiental externa relativa al cumplimiento del estricto reglamento europeo EMAS, siendo el primer edificio universitario español en cumplir superar esta verificación.
- Edificio de I+D+i acreditado según ISO 14001.
- Celebrado el Día de la Bici.
- Servicio de Préstamo de bicicletas.
- Eliminación del papel en la actividad del Consejo de Gobierno.
- Mejora de los Puntos Verdes que ha permitido incrementar de forma apreciable la recogida de residuos (papel, toner, pilas)
- Se han llevado a cabo medidas dentro del ámbito de la "Compra Verde, Saludable y Eficiente".

Incidencias surgidas

Evolución respecto al año anterior

Acreditación externa de los niveles de calidad en dos importantes infraestructuras como la Biblioteca Central y el Edificio I+D+i.



11.
FORTALECER MARCA UBU
Avances más significativos
<ul style="list-style-type: none">• Distribución de carpetas y agendas universitarias institucionales.• Preparación del Reglamento Uso Imagen Institucional Corporativa.• Homogeneización de la imagen en los anuncios en prensa.• Presencia de representantes de la UBU en un elevado número de actos.• Desarrollo de la Campaña de Comunicación "Campus Único" en la ciudad a través de diferentes soportes.• Inversión en merchandising institucional.• Emisión de un sello para conmemorar el inicio obras del Hospital de La Concepción.• Nueva web corporativa unificadora de imagen.
Incidencias surgidas
Evolución respecto al año anterior
Presencia más significativa de la Marca UBU en la ciudad.



3. CIRCUNSTANCIAS IMPREVISTAS DE ESPECIAL INTERÉS SURGIDAS DURANTE EL ÚLTIMO AÑO Y NO CONSIDERADAS.

- Cesión gratuita al Ayuntamiento de Burgos de una parcela lindante con la Biblioteca Central para la construcción del Archivo Municipal por Acuerdo del Consejo de Gobierno, de 14 de diciembre de 2006 y Consejo Social, de 18 de diciembre de 2006.
- Inscripción del Complejo Residencial "Sedano" en el Registro de la Propiedad.
- Aprobación de la Ley Orgánica que modifica la Ley Orgánica de Universidades (LOMLOU). Reunión de los Secretarios Generales de las Universidades Públicas de Castilla y León en Zamora para analizar sus consecuencias y acordar líneas de acción conjuntas.
- Fin del litigio con la Universidad de Valladolid con sentencia favorable del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León que condena a la Universidad de Valladolid a pagar a la Universidad de Burgos una cantidad aproximada de 5.8 millones de euros en concepto de tasas no abonadas e intereses de demora.



4. LÍNEAS DE ACTUACIÓN PREFERENTE PARA EL AÑO 2008.

1. Continuar apostando por la acreditación de titulaciones, la innovación metodológica y la excelencia.

- Continuar con experiencias pilotos con alguna titulación.
- Implementar canales de financiación de experiencias de adaptación al EEES.
- Continuar financiando experiencias de adaptación.
- Continuar trabajando dentro del Foro de Decanos y Directores creado en la UBU para analizar las experiencias a realizar.
- Desarrollar programas específicos por titulaciones para reducir las tasas de fracaso y abandono, contando con la colaboración de los estudiantes en el diseño de dichos programas.
- Implicar al PAS de los servicios concernidos en el desarrollo de las iniciativas para la adaptación al EEES en lo que respecta a las tareas de gestión.

2. Continuar la expansión exterior hacia centros de excelencia.

- Firmar acuerdos de intercambio de estudiantes y profesorado con Centros que favorezcan la calidad:
 - Shangai
 - Tongji

3. Incrementar la producción y la excelencia en I+D+i.

- Evaluar el Plan Estratégico 2004-2008, y confeccionar el correspondiente al período 2009-2012 con una línea estratégica específica para el I+D+i.
- Incrementar el número de artículos 83 y prestaciones de servicio firmados.
- Abrir nuevas líneas de trabajo con empresas de la Región y el resto del país.
- Fomentar la consultoría en Facultades como Derecho y Económicas y Empresariales.

4. Continuar desarrollando el proyecto "Campus Único".

- Tramitación y solicitud de aprobación del Proyecto de Actuación del Área de Transformación 8.3.
- Continuar con las obras del Hospital de La Concepción.
- Desarrollar el proyecto "Romeros".
- Desarrollar el proyecto de construcción de alojamiento universitario.



5. Continuar apostando por la mejora de plantilla de PDI.

- Puesta en marcha Plan Especial de Dotación de Cátedras.
- Iniciar el paquete de medidas para la adquisición de méritos relevantes para la acreditación (traducciones para publicación en revistas científicas e incremento de la cuantía de las ayudas a congresos y acciones de innovación).
- Aprobar el plan de adaptación de contratos a la nueva LOU.
- Cubrir la plaza de profesor en Año Sabático mientras dure éste.
- Consensuar con la Junta de PDI de un Manual de valoración de la actividad docente e investigadora.
- Promover, a través del Servicio de Publicaciones de la UBU, la edición de manuales a bajo coste.

6. Continuar apostando por la mejora de plantilla del PAS.

- Desarrollar un Plan Integral de formación continua para el PAS.
- Facilitar la movilidad interna y entre Administraciones del PAS.
- Implementar las primeras medidas de e-UBU en procesos intensos en tiempo.
- Actualizar la RPT de acuerdo con la estructura y nuevas necesidades profesionales de la UBU.
- Facilitar un plan de rotaciones entre puestos del mismo nivel y especialización para lo que se continuará con la elaboración de manuales de procedimiento.
- Desarrollar un plan de acción inmediata para terminar con el empleo inestable de personal contratado e interino.

7. Continuar apostando por el Estudiante.

- Incrementar la dotación propia de las becas Erasmus y Sócrates.
- Estudiar la implantación el Currículum DCC, pudiendo cada estudiante solicitar este documento en el que constarán todas sus actividades Deportivas, de Cooperación y Culturales realizadas en la UBU durante su proceso formativo.
- Extender el Programa de alquiler de portátiles.
- Continuar trabajando con el Ayuntamiento para el incremento de frecuencia de autobuses.
- Incrementar la cuota de correo de los estudiantes y posibilitar la personalización del correo.
- Renovar el parque de ordenadores de las aulas de informática.

8. Continuar apostando por la calidad de vida de la persona.

- Aprovechar el número relativamente elevado de miembros de la comunidad universitaria para gestionar beneficios como grupo en relación con tarifas de servicios (seguros) y compras (automóviles, etc.), y vinculado al uso del carné universitario.
- Demandar incrementos de retribuciones para el personal de la UBU, cuando sean pertinentes, de forma que sean equiparables con las



UNIVERSIDAD DE BURGOS EL RECTOR

de otros cuerpos de la Administración Estatal y Autonómica y a las de otras universidades españolas.

- Elaborar un protocolo contra el acoso laboral y sexual en el trabajo.
- Realizar simulacros de evacuación de edificios.
- Elaborar un plan de emergencias sanitarias en el Campus con el 112.

9. Desarrollo de un plan de sostenibilidad ecológica del Campus.

- Plan de reforestación para mitigar emisión de CO² generada por la actividad de la UBU a través de PequeUBU.
- Plan iluminación automática de edificios.
- Plan de compra y subvención de impresoras de doble cara.
- Plan para la instalación de placas solares.

10. Desarrollo de la Administración electrónica y mejora de la gestión de la información. Proyecto e-UBU.

- Objetivo: Ahorrar un total de 15.000 horas de trabajo al año

Experiencias piloto:

- Aplicación para cumplimentar las comisiones de servicio.
- Solicitud de vacaciones y *moscosos*.
- Consulta de nómina electrónica.
- Tablón de Anuncios Virtual
- Reserva actividades deportivas.
- Centralizar información sobre actividades a organizar e instalaciones para evitar solapamiento de actividades.
- Aplicación para gestión del protocolo de los actos académicos.
- Venta de entradas para actividades de la UBU.

11. Poner en marcha el plan de Gestión Eficiente de la Información.

- Objetivo: Ahorrar un total de 15.000 horas de trabajo al año
 - Poner en marcha del Sistema Central de Información de la UBU.
 - Personalizar el consumo de correo electrónico mediante la selección de temas de interés.
- Implantar canales institucionales de información y comunicación bien definidos tanto en papel como informáticos.
- Lanzamiento de la revista TriUBUna Universitaria para informar sobre la vida y actividades en el Campus.
- Desarrollo de estrategia de comunicación interna entre unidades y entre órganos.



12. Fortalecer el papel de las Facultades y Escuelas como punto de contacto con el estudiante.

- Establecer reuniones bimestrales de coordinación con los decanos y directores de Centro.
- Descentralizar en los Centros la gestión y de la información a través del nuevo Sistema Central de Información.

13. Elaborar un Plan de marketing para la puesta en valor de la UBU.

- Elaborar un Plan de marketing para la captación de recursos propios, puesta en valor de los equipos y difusión de la capacidad de a través del Parque Tecnológico.
- Explotar los activos fijos, bien mediante la realización de actividades propias o ajenas.
- Elaborar un programa de explotación de los intangibles de la Universidad (merchandising, creación de centros tecnológicos con participación privada, comercialización de servicios de consultoría multidisciplinares, etc.).

14. Mejorar la gestión interna.

- Implantar sistema de *confirming* que permitirá, a medio plazo, reducir en torno a un 15% la factura de suministros.
- Unificar en un único carné todas las utilidades (reserva instalaciones deportivas, biblioteca, acceso a edificios...)
- Finalizar la revisión de los procesos administrativos y analizar su progresiva adaptación a un modelo de Administración Electrónica.
- Presentar el primer modelo de futura Administración Electrónica para la Universidad de Burgos.

Universidad de Burgos
Calidad, bien gestionada