

Gestión de Servicios de Enfermería. Gestión de Calidad  
Grado en Enfermería  
UNIVERSIDAD DE BURGOS



*MEJORAR LOS ÍNDICES DE COBERTURA DE VACUNACIÓN ANTIGRI PAL EN PERSONAL DE ENFERMERÍA*  
**CURSO 2019-2020**

Rojo García, Sarai  
Tudanca Martín, Raquel  
Vicario Díez, Noelia  
Vicente Alonso, Laura  
(GRUPO 4.4.1)

## *MEJORAR LOS ÍNDICES DE COBERTURA DE VACUNACIÓN ANTIGRIPIAL EN PERSONAL DE ENFERMERÍA*

El objetivo principal es aumentar la tasa de vacunación entre el personal de enfermería del HUBU, puesto que el porcentaje del año pasado fue tan solo de un 43%. Para obtener este porcentaje se ha acudido al servicio de Prevención de Riesgos Laborales y a Medicina Preventiva del HUBU, donde fueron facilitados los datos actualizados de las tasas de vacunación del HUBU. A su vez, se conocieron los motivos por los cuales no se vacunaron en la campaña anterior mediante la realización de encuestas por las distintas plantas de dicho hospital (ANEXO 1).

Las intervenciones que se van a realizar para llevarlo a cabo son las siguientes:

- **Carteles de concienciación enfocados a personal de enfermería:** se van a diseñar carteles dirigidos a las enfermeras para que sean conscientes del riesgo que pueden provocar ya que son las principales transmisoras de la gripe entre los pacientes.
- **Vacunación por plantas:** uno de los principales motivos referidos por las enfermeras en las encuestas para no vacunarse es la distancia existente entre algunas plantas y el servicio de Medicina Preventiva. En los datos facilitados por este servicio se ha confirmado, sobre todo no se vacunan en el bloque H, el más lejano. Para ello, se van a contratar dos enfermeras para acercar el servicio.
- **Ofrecer desayunos saludables:** se va a dar un ticket para canjear por un desayuno a las enfermeras que se vacunen contra la gripe para fomentar la campaña.

Objetivos	Tareas	Responsables de la tarea	Tiempos (inicio-final)	Recursos necesarios	Indicadores de seguimiento y consecución	Calendario y temporalización	Responsable del seguimiento
<b>Identificar las tasas de vacunación antigripal en las enfermeras del HUBU</b>	Paso de encuestas a las enfermeras de cada planta. (ANEXO 1)	Responsables de encuestación (unidad técnica)	15/09/20 - 20/09/20	- Folios (encuesta) - Bolígrafos - Impresora	Número de encuestas contestadas. Se medirán en una escala Likert (1-5).		
<b>Incentivar a las enfermeras del HUBU a que se vacunen contra la gripe</b>	Elaboración y distribución de carteles enfocados a sanitarios.	Responsables de docencia.	5/10/20 - 12/10/20	- Impresora - Folio tamaño DIN-A3	Número y tasa de enfermeras del HUBU que se vacunan contra la gripe.  Grado de satisfacción de las enfermeras. Escala Likert (1-5)	Evaluación continua durante 3 meses. Se realizará una reunión para la evaluación de las intervenciones el 15/12/20 y una evaluación de los resultados el 29/12/20.	Unidad de Medicina Preventiva y de Riesgos Laborales del Hospital Universitario de Burgos
	Desayuno gratuito saludable.	Servicio de cafetería del HUBU.	1/11/20 - 30/11/20	- Desayuno (compuesto por café más bocadito) - Ticket de desayuno gratuito.			
	Vacunación por plantas.	Unidad de Medicina Preventiva y Servicio de Riesgo Laborales.	1/11/20 - 30/11/20	- Vacuna antigripal - Nevera - Guantes - Antiséptico - Apósito - Carrito - Contratación enfermera			

## ANEXO 1

### Encuesta vacunación en personal de enfermería en el Hospital Universitario de Burgos

**1. ¿Se vacunó de la gripe la campaña anterior?**

- Sí
- No

**2. ¿Tuvo la gripe el año pasado?**

- Sí
- No

**3. ¿Ha estado en contacto con alguien con gripe este año?**

- Sí
- No

**4. Si se ha vacunado, ¿por qué motivo?**

- Para proteger a mi familia
- Posible contagio a pacientes
- Porque es gratuita
- Confianza en la efectividad
- Padecer enfermedad crónica
- Otra: .....

**5. Si NO se ha vacunado, ¿por qué motivo?**

- No estoy a favor de las vacunas
- No considero que sea necesaria
- Temor a efectos secundarios
- Embarazo o lactancia
- Nunca he tenido gripe
- He tenido gripe estando vacunado
- Otra: .....

