

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES  
JORNADA TÉCNICA  
BURGOS, 17 DE ABRIL DE 2018



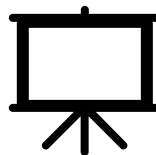
# APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE

#AprenderDeLaDiscapacidad



[Pedro Sánchez Ortega](#)



UNIVERSIDAD DE BURGOS

Haciendo posible una tecnología más humana



DINper

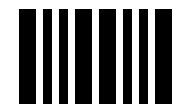
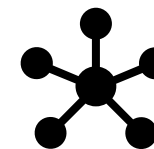


Pedro SÁNCHEZ

Profesor de la Universidad de Burgos, Escuela Politécnica Superior

Grupo de Innovación Docente en Enseñanzas técnicas

Grupo de Investigación **DINper** Diseño Inclusivo personalizado

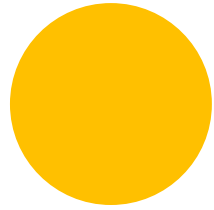
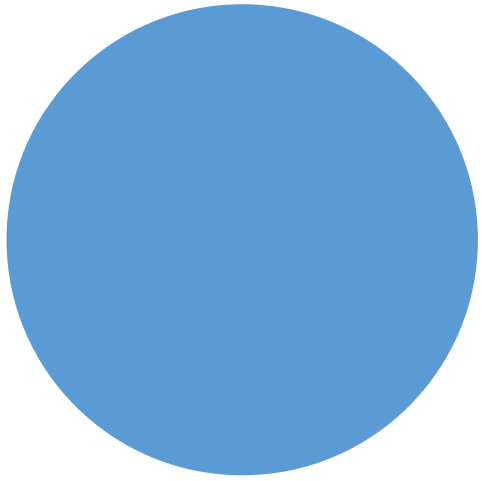




# Un mundo global

Más de 1.000 millones de personas padece algún tipo de discapacidad

- Esta cifra representa alrededor del **15%** de la población mundial.
- Entre 110 y 190 millones de personas tienen grandes dificultades para tener alguna actividad.
- Las tasas de discapacidad están aumentando a causa del envejecimiento de la población y el aumento de las enfermedades crónicas a escala mundial

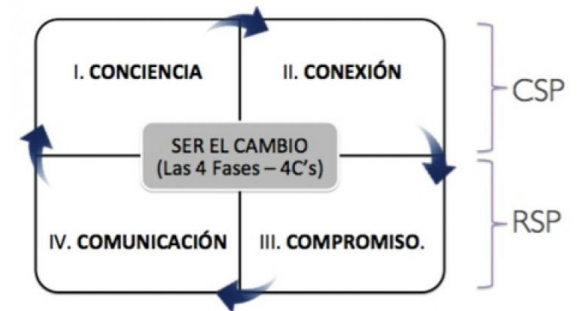


# Nos une...



Sólo entre todos mejoraremos el clima laboral

## Cultura de Prevención de Riesgos Laborales






# Cambio del punto de vista sobre la *Prevención*

*“Lo importante es que lo realmente importante, sea lo importante”*

E. Covey



El equipo

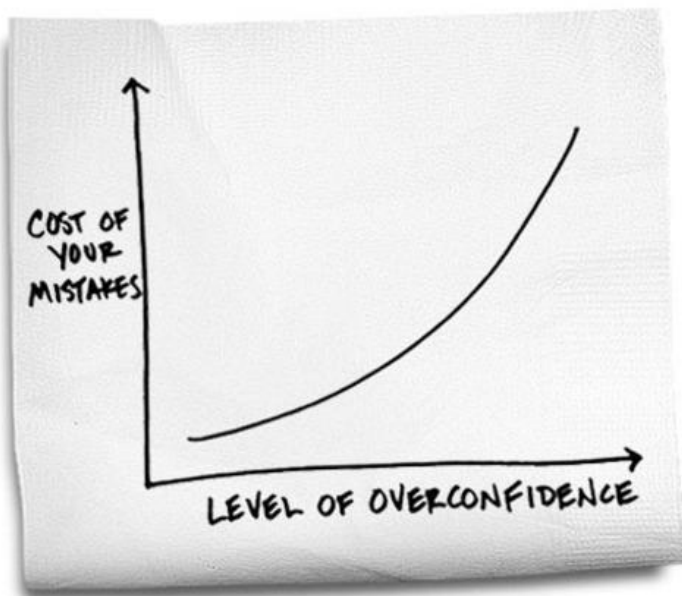
Lo importante son las personas

Escuela Politécnica Superior / Educación / Comunicación Audiovisual





# Imprudencias



*“La estrecha línea que nos separa de la temeridad”*

**CONFIDENCE  
LEVEL**



— INVINCIBLE  
— STRONG  
— STEADY  
— BUILDING  
— FAIR



# APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE



# Motivación, Esfuerzo y Superación



<http://hdl.handle.net/10259/4620>



Curso patrocinado por:

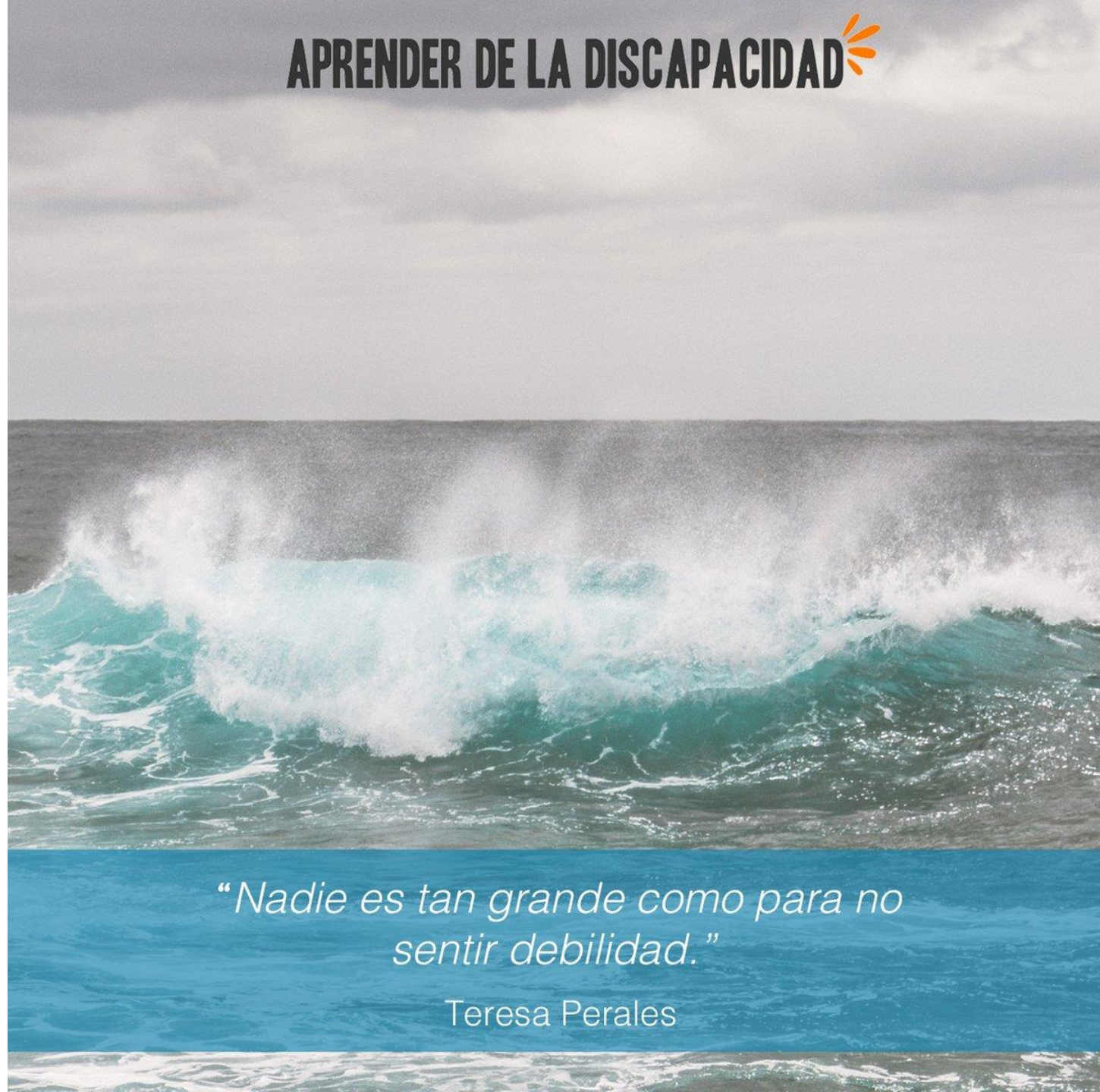


En colaboración con:



# Teresa Perales

- Teoría del Espiralismo



*“Nadie es tan grande como para no sentir debilidad.”*

Teresa Perales

# Iago SANTALLA



<https://www.facebook.com/adldiscapacidad/videos/128140757776441/>



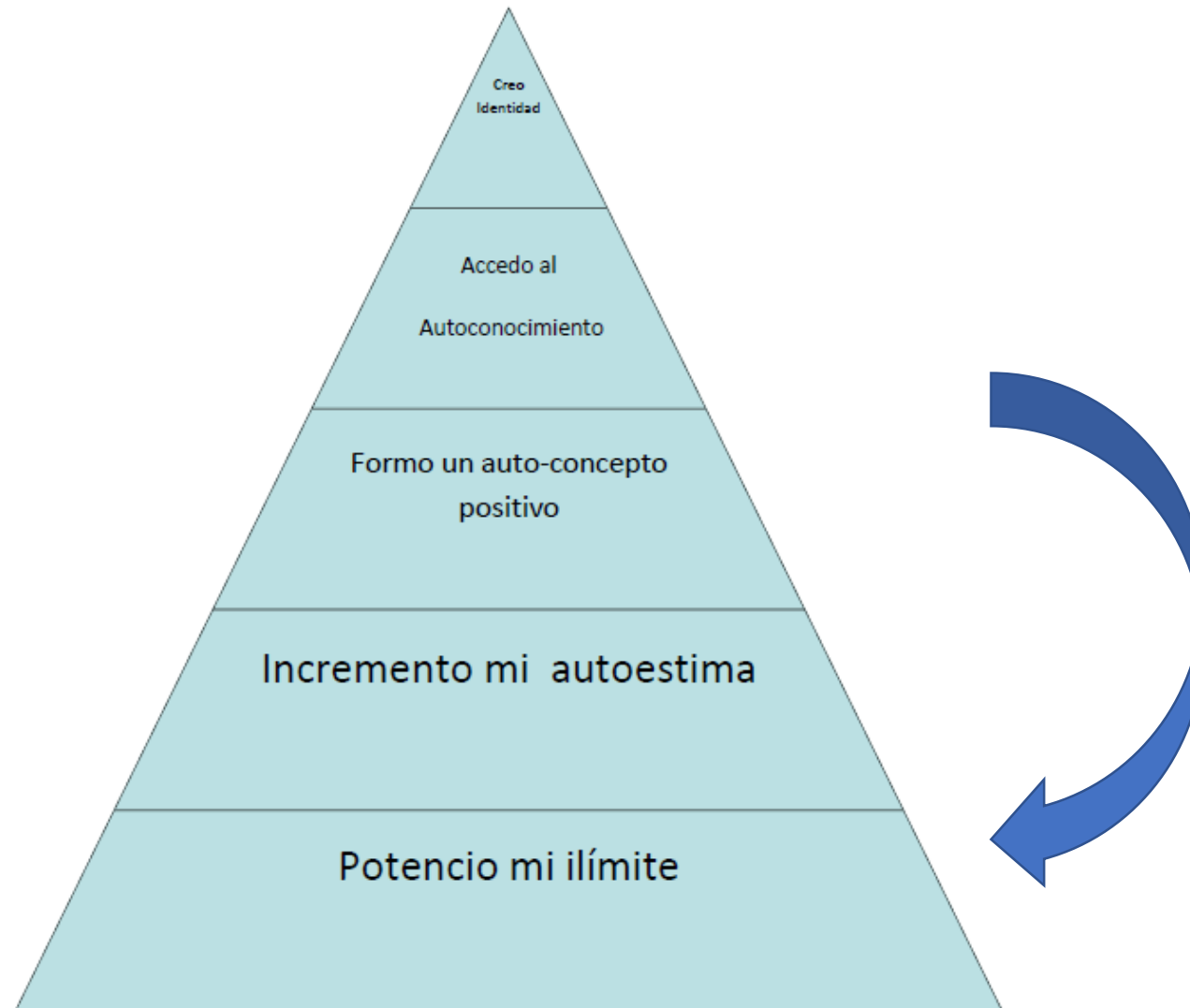


Iago Santalla

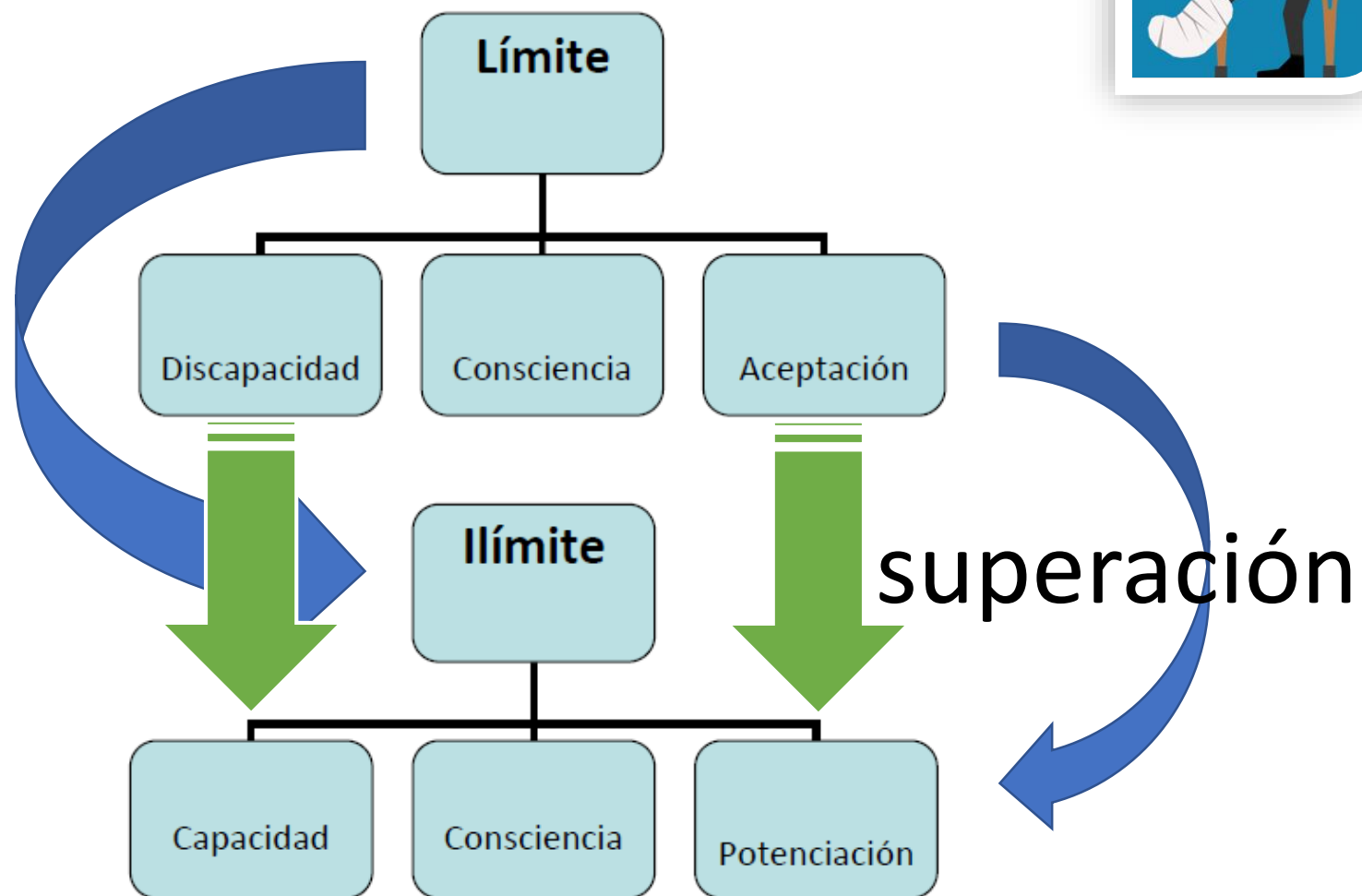
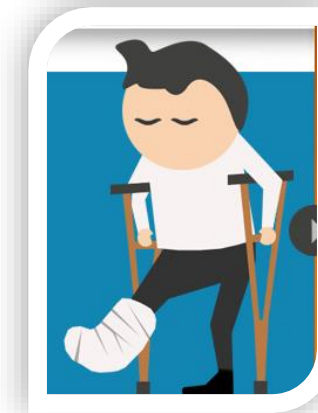
# Necesidades similares



# De la propia identidad a la superación



# De los límites a los i-límites





Iago Santalla



**APRENDER DE LA  
DISCAPACIDAD** 

Aprender de la  
Discapacidad  
@adldiscapacidad



## APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

Creemos que las personas con discapacidad pueden enseñarnos mucho. Han tenido que enfrentarse a una vida normal siendo conocedores de sus límites y superándolos día a día sin cometer temeridades.

En Aprender de la Discapacidad creemos que podemos aprender de ellos y ellas, sobre todo, para la prevención de riesgos laborales. Si entendemos cómo nos comportaríamos si no tuviésemos exceso de confianza los riesgos en el entorno laboral serían mucho menores.



Visita [aprenderdeladiscapacidad.es](http://aprenderdeladiscapacidad.es)



UNIVERSIDAD  
DE BURGOS



# APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE

## ¿Cómo prevenir los riesgos laborales?

### Desde la empresa

La política de la empresa es crucial para la prevención de riesgos laborales. Una vinculación alta con la prevención por parte de la gerencia y una filosofía orientada más al bienestar de los trabajadores que al beneficio económico es imprescindible para que las cosas vayan bien.



### Desde los trabajadores

Mucha parte de la responsabilidad en la prevención de riesgos laborales viene de la mano del propio trabajador. Para conseguir que cada trabajador sea consciente de los riesgos de su profesión es necesaria una constante formación y vinculación con su propia seguridad.



### Desde la prevención de riesgos laborales

Los profesionales de PRL están siempre atentos a los riesgos de cada profesión. La constante evolución del mundo laboral hace que muchas veces estos profesionales tengan que calcular riesgos hasta ahora desconocidos, por lo que su labor y dedicación son necesarios para la prevención de riesgos laborales.



### Aprender de la discapacidad

La empatía también funciona. Tanto las empresas, como los técnicos de PRL y los propios empleados pueden aprender a ver el mundo de otra manera al conocer de primera mano las experiencias de personas con discapacidad. Así, desde esta página pretendemos contarte historias que te ayuden a evitar los excesos de confianza.

## Entérate de esto y mucho más!

En esta tarjeta USB podrás ver vídeos explicativos sobre nuestro proyecto. Además, recibe información actualizada desde nuestra página web: o siguiéndonos en nuestras redes sociales

[aprenderdeladiscapacidad.es](http://aprenderdeladiscapacidad.es)

[/aprenderdeladiscapacidad](https://www.facebook.com/aprenderdeladiscapacidad)

[@aprenderdeladiscapacidad](https://twitter.com/aprenderdeladiscapacidad)



# APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE

## ¿ QUÉ ES APRENDER DE LA DISCAPACIDAD ?

Creemos que las personas con discapacidad pueden enseñarnos mucho. Han tenido que enfrentarse a una vida normal siendo conocedores de sus límites y eso nos puede enseñar mucho.

En este caso creemos que podemos aprender de ellos y ellas, sobre todo, para la prevención de riesgos laborales. Si aprendemos a conocer cómo nos comportaríamos si no tuviésemos exceso de confianza los riesgos en el entorno laboral serían mucho menores.



[Inicio](#)

[Vídeos](#)

[Material Formativo](#)

[¿Quiénes somos?](#)

Organizado por



Patrocina



# APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE

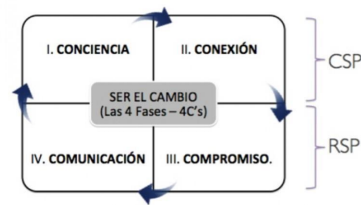
Aprender de la discapacidad dinper

Suscrito 2

Vídeos subidos

Centrado en las personas  
**DINper**  
0:46  
Aprender de la discapacidad teaser

**APRENDER DE LA DISCAPACIDAD**  
FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE  
www.aprenderdeladiscapacidad.es  
23:48  
Aprender de la discapacidad  
teaser



"Incluso la gente que afirma que no podemos hacer nada para cambiar nuestro destino, mira antes de cruzar la calle."



## Referencia:

Orden de 29 de abril de 2016, de la consejería de empleo por la que se convocan para el año 2016 subvenciones públicas dirigidas a la realización de acciones de promoción de la seguridad y salud laboral, a la actualización de los técnicos de prevención de nivel superior o asimilados y a la realización de proyectos de investigación en prevención de riesgos laborales por las universidades públicas de la comunidad autónoma de Castilla y León (Extracto publicado en el BOCyL nº 86/2016 del 6 de mayo).

- Responsable:

Consejería de Empleo

Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales

- Gestor:

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales



# Pedro Sánchez

<https://es.linkedin.com/in/pedrosanchezortega>

[psanchez@ubu.es](mailto:psanchez@ubu.es)

[@psanchez ubu](#)

[about.me/pedrosanchez](https://about.me/pedrosanchez)



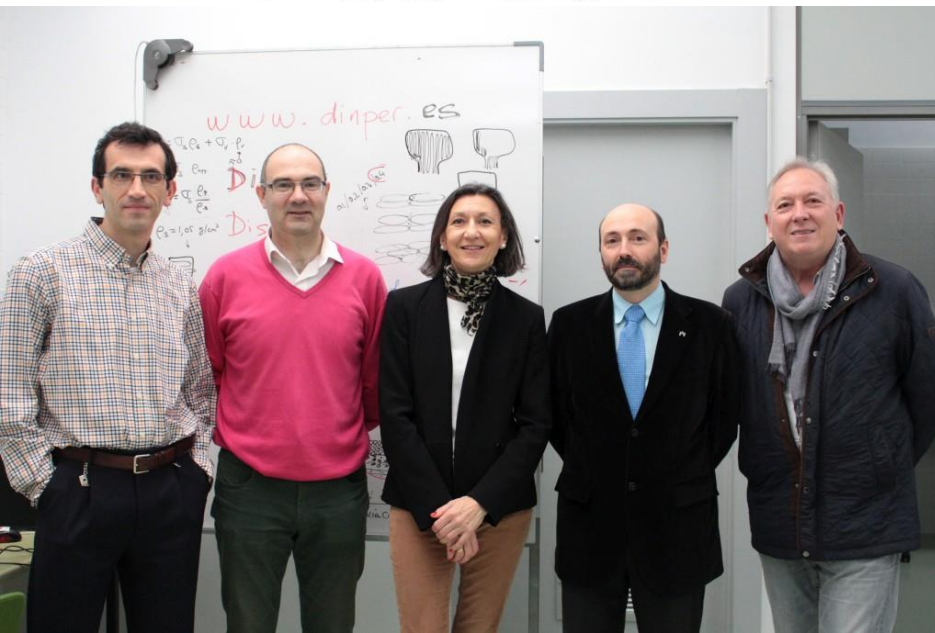
UNIVERSIDAD DE BURGOS



PEDRO SÁNCHEZ ORTEGA  
**HACIENDO UNA  
TECNOLOGÍA MÁS  
HUMANA**

psanchez@ubu.es

# Muchas Gracias



947 25 89 15  
info@dinper.es  
www.dinper.es  
Edificio A Avda. de Cantabria  
S/N 09006 - Burgos

**DIN<sub>per</sub>**

- ☐ DISEÑO
- ☐ INCLUSIVO
- ☐ PERSONALIZADO

PARA TODOS Y CADA UNO

UNIVERSIDAD DE BURGOS

+

ROSA MARIA SANTAMARIA CONDE [rsantamaria@ubu.es](mailto:rsantamaria@ubu.es)  
JOSE MARIA CAMARA NEBREDA [checam@ubu.es](mailto:checam@ubu.es)  
BEATRIZ FERMINA NUÑEZ ANGULO [bnunez@ubu.es](mailto:bnunez@ubu.es)  
CESAR REPRESA PEREZ [crepresa@ubu.es](mailto:crepresa@ubu.es)  
JOSE ANTONIO GOMEZ MONEDERO [jagomez@ubu.es](mailto:jagomez@ubu.es)

Pedro Sánchez Ortega [psanchez@ubu.es](mailto:psanchez@ubu.es)

"Incluso la gente que afirma que no podemos hacer nada para cambiar nuestro destino, mira antes de cruzar la calle."



APRENDER DE LA DISCAPACIDAD



DINper

Pedro Sánchez Ortega



UNIVERSIDAD DE BURGOS

@psanchez\_ubu



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES  
JORNADA TÉCNICA  
BURGOS, 17 DE ABRIL DE 2018



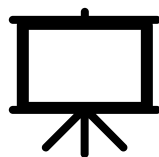
# APRENDER DE LA DISCAPACIDAD

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE UNA MANERA DIFERENTE

#AprenderDeLaDiscapacidad



[Pedro Sánchez Ortega](#)



UNIVERSIDAD DE BURGOS